

PROGRAMMA DELLA ZONA DEL REVENTINO ANNO SCOUT 2006/2007

<u>OBIETTIVO</u>	<u>STRUMENTO</u>	<u>SOGGETTI COINVOLTI</u>	<u>INDICATORI DI VERIFICA</u>
Testimonianza della scelta politica nel territorio (Patto Associativo)	evento thinking day nel quale l'Associazione si propone sul territorio nella propria specificità	Il Consiglio di Zona Le Co.Ca.	Eventi organizzati con verifica delle reazioni
Vivere e valorizzare il senso della legalità e della giustizia	Riprendere con forza il tema del rispetto dell'ambiente con attività concrete sul territorio Forum di approfondimento e formazione socio-politica	Il Comitato e i singoli gruppi	Numero attività concrete organizzate e loro verifica
<p>Attività del centenario in occasione della festa di primavera: puliamo spazi verdi urbani della città ed a conclusione manifestazione dell'eventuale intitolazione via/piazza allo scoutismo.</p> <p>Convegno all'assemblea di zona di primavera aperto alla cittadinanza sul tema della progettualità educativa indirizzata al disagio ed alle nuove povertà, come sintesi del percorso di approfondimento iniziato all'assemblea autunnale.</p> <p>PARTECIPAZIONE ALLA PERUGIA-ASSISI OTTOBRE 07</p>			
Accrescere sensibilità e competenza nel settore EPC	Valorizzazione del ruolo dell'incaricato di zona EPC e formazione di una pattuglia operativa	Incaricato epc, comitato di zona, co.ca.	Operatività dell'incaricato e della pattuglia (nr. Incontri con Co.ca. ed enti)
<p>Costituzione della pattuglia EPC con segnalazione dei referenti dei gruppi Presentazione alle co.ca. del piano operativo dell'Agesci Qualificare la nostra azione educativa per essere più competenti anche all'esterno dell'associazione (sedi e attività sicure)</p>			
Favorire la formazione del Capo gruppo per curare la crescita delle Co.Ca., specie dei capi più giovani	Momenti formativi specifici negli incontri istituzionali (Assemblee, Consigli di zona)	Comitato e Consiglio di Zona	N° momenti organizzati e qualità delle risposte
<p>Prevedere dei Consigli di Zona con tempi adeguati alla realizzazione di un percorso di formazione nel ruolo di capo gruppo (sabato o domenica pomeriggio) Favorire la partecipazione dei capi gruppo agli incontri organizzati dalla fo.ca. regionale Realizzare le assemblee di zona su due giornate in modo da inserire dei momenti formativi</p>			
Favorire la formazione del Capo gruppo per curare la crescita delle Co.Ca., specie dei capi più giovani	Tirocinio (incontri di zona per tirocinanti e programmazione del tirocinio nelle Co.Ca.)	Comitato e le singole Co.Ca.	Verifica qualitativa e quantitativa degli incontri di zona e della programmazione delle Co.Ca.
<p>Affidare ad un membro del comitato il compito di seguire i tirocinanti durante l'anno. Le co.ca. devono comunicare ad inizio attività i nominativi dei tirocinanti.</p>			
Approfondire la conoscenza delle sacre scritture; vivere momenti di preghiera comunitaria	Incontri di zona organizzati dal comitato e dalla pattuglia A.E.	Comitato e Pattuglia A.E.	Numero di incontri e risposta dei capi
<p>Realizzare un itinerario di catechesi che preveda 3 momenti di approfondimento di una tematica sulle linee elaborate dalla pattuglia A.E. (per gruppi di co.ca.) e 3 momenti di preghiera comunitaria (avvento, quaresima, pentecoste)</p>			
Valorizzare la nostra presenza all'interno della Chiesa rendendola propositiva e viva	Consulta e Consigli Pastoralis	Comitato, Incaricati, i singoli Gruppi	Soddisfazione della nostra partecipazione e considerazione della nostra presenza (dato qualitativo)
<p>Scrivere degli articoli da pubblicare su "Lamezia Nuova" Partecipare agli incontri ai vari livelli</p>			
Curare e migliorare la fruibilità della Base Scout	Campi di Lavoro Eventi	Consiglio di zona e incaricato alla base	Quantità e qualità degli interventi effettuati Quantità e qualità degli eventi realizzati
<p>L'ALBA DELLO SCAUTISMO ALLA BASE IL 01/08/07</p>			