

PROGRAMMA DELLA ZONA DEL REVENTINO ANNO SCOUT 2005/2006

<u>OBIETTIVO</u>	<u>STRUMENTO</u>	<u>SOGGETTI COINVOLTI</u>	<u>INDICATORI DI VERIFICA</u>
<b>Testimonianza della scelta politica nel territorio (Patto Associativo)</b>	evento thinking day nel quale l'Associazione si propone sul territorio nella propria specificità	Il Consiglio di Zona Le Co.Ca.	Eventi organizzati con verifica delle reazioni
Formazione di una commissione che lavori sui contenuti emersi dall'approfondimento dei valori legalità e giustizia, al fine della realizzazione di un evento che sia di proposta e confronto con l'esterno.			
<b>Vivere e valorizzare il senso della legalità e della giustizia</b>	Riscoprire la peculiarità del metodo scout nell'educare al senso delle legalità e della giustizia	Consiglio di zona I Capi	Il documento elaborato La partecipazione
Elaborazione di un percorso che ci dia l'opportunità di approfondimento delle tematiche e confronto in gruppi di lavoro che coinvolgano anche le branche			
<b>Accrescere sensibilità e competenza nel settore EPC</b>	Valorizzazione del ruolo dell'incaricato di zona EPC e formazione di una pattuglia operativa	Incaricato epc, comitato di zona, co.ca.	Operatività dell'incaricato e della pattuglia (nr. Incontri con Co.ca. ed enti)
Costituzione della pattuglia EPC con segnalazione dei referenti dei gruppi Presentazione alle co.ca. del piano operativo dell'Agesci Qualificare la nostra azione educativa per essere più competenti anche all'esterno dell'associazione (sedi e attività sicure)			
<b>Favorire la formazione del Capo gruppo per curare la crescita delle Co.Ca., specie dei capi più giovani</b>	Momenti formativi specifici negli incontri istituzionali (Assemblee, Consigli di zona)	Comitato e Consiglio di Zona	N° momenti organizzati e qualità delle risposte
Prevedere dei Consigli di Zona con tempi adeguati alla realizzazione di un percorso di formazione nel ruolo di capo gruppo (sabato o domenica pomeriggio) Realizzare le assemblee di zona su due giornate in modo da inserire dei momenti formativi			
<b>Favorire la formazione del Capo gruppo per curare la crescita delle Co.Ca., specie dei capi più giovani</b>	Tirocinio (incontri di zona per tirocinanti e programmazione del tirocinio nelle Co.Ca.)	Comitato e le singole Co.Ca.	Verifica qualitativa e quantitativa degli incontri di zona e della programmazione delle Co.Ca.
Affidare ad un membro del comitato il compito di seguire i tirocinanti durante l'anno. Le co.ca. devono comunicare ad inizio attività i nominativi dei tirocinanti.			
<b>Approfondire la conoscenza delle sacre scritture; vivere momenti di preghiera comunitaria</b>	Incontri di zona organizzati dal comitato e dalla pattuglia A.E.	Comitato e Pattuglia A.E.	Numero di incontri e risposta dei capi
Realizzare un itinerario di catechesi che preveda 3 momenti di approfondimento di una tematica sulle linee elaborate dalla pattuglia A.E. (per gruppi di co.ca.) e 3 momenti di preghiera comunitaria (avvento, quaresima, pentecoste)			
<b>Valorizzare la nostra presenza all'interno della Chiesa rendendola propositiva e viva</b>	Consulta e Consigli Pastoralis	Comitato, Incaricati, i singoli Gruppi	Soddisfazione della nostra partecipazione e considerazione della nostra presenza (dato qualitativo)
Individuare il referente per la P.G. Scrivere degli articoli da pubblicare su "Lamezia Nuova" Partecipare agli incontri ai vari livelli			
<b>Curare e migliorare la fruibilità della Base Scout</b>	Campi di Lavoro Eventi	Consiglio di zona e incaricato alla base	Quantità e qualità degli interventi effettuati Quantità e qualità degli eventi realizzati
Prevedere un calendario di interventi sia di completamento che di manutenzione Collaborare con le pattuglie regionali per la realizzazioni di eventi di branca Istituire una "Giornata della Base" su tematiche educative Costituire una pattuglia su segnalazione delle co.ca. che coadiuvi con l'incaricato o prevedere la rotazione nelle co.ca. dell'incaricato stesso.			